**5 Школа Философа Синтеза 4.03.2024г.**

Краткий конспект

1. Вводим в само явление философии синтеза, как таковой и философии синтеза каждого. Как вырастить философию каждого? Философия каждого процесс личный индивидуальный, как её взрастить, как стать философом по-настоящему?
2. Здание и где как пребывать? Выходим в здание в 958 Архетипе, кто не член АЦСФ – выходит на физику второго архетипа, там в ИВДИВО полисе ИВО есть здание двуумвиратно в здании АЦСФ, там вход всем, даже вход всем гражданам.
3. С кем можно в здании АЦСФ взаимодействовать, с какими АС в здании? С любыми ИВАС. Можно увидеть по распоряжению, что есть залы философии каждой организации ИВДИВО.
4. На что внутри у вас может возникнуть философские разработки? Мы должны более чётко понимать, через что можно начать разрабатывать философию? Философия, как внутреннее явление, на что реагирует? Внезапно вдруг становится интересна какая-то тема. Насколько мы можем вести этот процесс? Чем философским мы можем это развернуть? Будем подходить к философии более системно.
5. Куда идти? Во внутренний мир.
6. Тема: философия. Можно попросить ИВАС Морию направить, входим в процесс, он не регламентирован, в философию можно войти с разных сторон.

Что такое философия? Любовь к мудрости. Чем мы постигаем эту фразу? Если у нас не взращено, она пролетит мимо.

1. Философия: внешнее выражение Синтеза. Определенная организация Синтеза во внешней форме изнутри в виде устойчивых восприятий, которыми мы оперируем. Как выстроилось? Это меняется с каждым достижением в чем-то. Как с этим оперировать?
2. Философия - руководство к принятию решений. По факту то, на основании чего в глубине мы принимаем решения. Чаще всего мы это не знаем. В момент, когда нужно решение, она схватывает всё, синтезирует в точку, и мы принимаем решение. Откуда рождаются наши решения, чаще всего на неосознаваемой основе. Философия – центр принятия управленческих решений.
3. А вы когда-нибудь спорили с кем-нибудь? А насколько это был философский спор? Философия растёт жизнью, тем живым, чем вы по факту жили.
4. Мы входим в практику откуда и куда потом возвращаемся? В жизнь. Философия строится жизнью. Философия рождается 7-рицей внутреннего внутренней Жизнью Человека. Мы растём только тем, что добыли сами, достигли сами.
5. Что для вас Жизнь? Ответы из зала: жизнь – получение опыта.
6. По факту жизнь – постоянное общение. Что такое общение? Ответы: взаимодействие, – мяч с ногой тоже взаимодействуют. Общение- Ответ: Обмен информацией. Вариативность общения. Общение –обмен (в банкомате сунули карточку, получили деньги, обмен). В некоторых учреждениях с вами могут общаться даже не субъектно.
7. Всё, что говорили до этого – разные виды общения, формы общения.
8. На самом деле общение – это общение частями, если частям есть что отдать, насколько наши части работают. Как действовать частями, чтобы выйти на живое общение? Как этот процесс организовать. Жизнь должна организовать, чтобы самой жизнью выросла философия. Что в вас организует действие частей? Отец вам их сотворил. Я настоящего? – пока действовать Я Настоящего не умеем, мы только туда идём. Где или чем мы организуем действие частей? Части организуются внутренним миром. Организовывать – вносить управленческие действия, чтобы система нам вырабатывала. Как организовывать свой внутренний мир на какую-то деятельность?
9. По отношению к себе мы не всегда организуем, по отношению к другим в общении нам надо это организовать. Чем и как мы ведём процесс действия частей? Какие части мы включим? Какого уровня части включим? Какого качества эти части включать? Иначе стихийно пройдёт.
10. Первое, чем мы начинаем заниматься. Когда мы общаемся с кем-то, мы как кто общаемся? Пример: Бизнес – «с волками жить по волчьи выть», агрессивный, жёсткий, исходит из философии бизнеса.
11. Когда мы общаемся, мы простраиваем общение. Первый вопрос: перед тобой кто, как субъект? – Клеточка ИВ Отца. Как это меняет вас внутри? Что вам это даёт? Это просто знание или что-то вам даёт в принятии решения? Что за этим даёт более глубокое? Мы не увидим в другом, если сами не живём, как клеточка Отца. Философия личная растёт мудростью, а Мудрость – это опыт, поэтому растёт изнутри, жизнью.
12. Кто перед тобой, переопределили, кто это? И выбираете, с этим обмениваться тем-то или не обмениваться.
13. Мы между собой… (синтезные слова вспоминаем) Едины Отцом – это правда. Насколько мы этим реально действуем, с любым, в целом? Начинается всё с обычного – с равностности. Это первое. А второе – иерархичность.
14. Что для вас философски – равностность? Клеточка Отца, это правильно, регламентно точно. Если мы не определим равностность, то иерархичность приведёт к кастовости, при общении с людьми. Если равностно для нас – формально, на формальности растёт что? – мы не едины с Отцом.
15. Мы равны тем, что мы разные, в том, что мы не похожи, что имеем право быть непохожими. Просто такими, как мы есть. Мы равны тем, что мы по отношению к другим другие. Это первый вызов вашей философии.
16. Тогда общество, это что? Мы дошли только до равностности, что у тебя есть право быть другим. Рушится старое восприятие общества, что в чём-то мы одинаковы. Философия строиться жизнью, а в жизни мы общаемся. Как строить общество, если мы все разные? Насколько мы сами себе можем признать, что я вот такой, Отец меня создал именно таким, насколько мы сами себя принимаем? Первый вызов философии внутренней: принимаем мы себя таким, как мы сами есть? Мы определяем первые императивы, чтобы выстроить внутреннюю философию. Если мы сразу ставим, что мы должны быть такими, как…
17. Второй вызов, это иерархическая определённость. И после равностности возникает иерархичность. Мы равны, но я Посвящённый. На уровне Иерархичности уровень общения, специфика общения, но равны.
18. Зациклится можно на любом этапе, если не идём дальше. Зациклится: я равен, я равен… Жизнь, это общение. Закрытость ведёт к …
19. Кто уходил в скиты, общались с Отцом, у них было колосальное общение.
20. Что происходит с нами, когда мы общаемся частями друг с другом, с людьми? Мы не обмениваемся. Смотри пункт первый: мы разные. Как с ним, с другим начать общаться?
21. Под итоживаем: Мы разные кардинально, но общаться надо, поэтому нужно вырабатывать новое. Чтобы понять и достичь. Любой человек – вызов, и наши части начинают бурлить, изменяться. Для себя мы не будем бурлить. И мы включаем части, чтобы понимать друг друга, потому что мы разные. Мы ходим к Отцу, чтобы развиваться.
22. От этого общения у нас что происходит? Чем больше человек не похож на нас, тем больше у нас части развиваются в общении с ним. Принять вызов другого, что он настолько непохож. И у нас складывается общество. Мы говорили о работе во внутреннем мире в организации Общество иерархии равных. Философия будет расти применением этой организации. Именно через такое общение, у нас идёт служение друг другу и взаиморазвитие в общении.
23. Но это мы говорим, когда у нас части насыщены. Части вырабатывают частности. По факту мы общаемся частями, но вовне это организуется частностями. Тогда это общение насыщенно. (чувствами, например, или ментально). Вы на основе этого делаете решение, с кем общаться, с кем жизнь связать. Чем больше частей мы включаем, тем насыщеннее общение и больше Отцовского. И мы должны выработать с другими, которые непохожи. Все эти явления Отцовскости складываются в Человечность.
24. Если формальное общение? Начинается процесс расчеловечествения, и человек уходит в животность. И поэтому человеку нужен другой, общество. На Западе все улыбчивые, но формальное общение. Наши, россияне, своих не бросают, пусть он другой, он корявый. А на Западе – «это твои дела», по императиву. Поэтому у них гендерное разнообразие, демонство, потому что формальное общение. А мы, россияне, принимаем разных, у нас столько народов, а на Западе так внутренний мир не настроен.

Это Общество иерархии равных, одна организация.

1. Мы говорим, служение частями друг другу. А где мы определим, где организуются части? В ИВДИВО расы, пятая организация. Если она у вас работает. Вы рабочими частями в какой подрасе? Философия работает на жизненности, а не на том, что стяжали. Раса определяет *количество* частей.
2. А *качество* ваших частей, частностей… мыслей? Стяжено всё, а мы всё те же. Стихийное – идёт к разрушению, оперирование – идёт к созиданию, нет ни хороших ни плохих качеств. Не то, что у нас есть, а насколько мы можем этим оперировать.

Философия растёт 32-рично, и если что-то не достроено… По одному организация не работает, только вместе.

Где качество частей разрабатывается? Синархия. Синархия занимается качеством частей и частностей, если Синархия работает. Она начинает оперировать Сутями для императивов. До какой глубины сути вы дойдете, до такого качество частей вы дойдёте. Качество меняется, когда часть работает.

1. Вы – каждый, вы знаете свою каждостость? Она познаётся Синархией. Задача – первое самопознание, кто я. Без этого равностность не сработает. Иначе мы не знаем, кто я, когда общаемся.
2. У каждой организации свой уровень управления.
3. Жизнь уникальна тем, что когда мы начинаем вводить в жизнь, всё включает всё, мы можем жить любыми явлениями. Хотите понять? – в жизнь. Поэтому на Огне Жизни – Аттестация.
4. Насколько ваши мысли могут быть разные, качественные, но разные? Какая организация? Бывает, что мысль великая, но одна. Насколько ваши части могут вырабатывать вариативность? Сколько у вас мыслей, чувств, идей на 4-рицу служения? А на тезисы? Это важно, потому что люди разные, поэтому важна вариативность. И мы выбираем спектр тех, с кем общаемся, потому что вариативности недостаточно действия частей. Мы же очень избирательны в жизни. Это вызов. Философ растёт вызовами.
5. То, что животность сейчас вырастает в человечестве – это вызов. Философ берёт этот вызов.
6. У человека вызовы другого уровня.
7. «Правильно и неправильно» – нет, этого не правильно и не неправильно, это вызов. А потом определиться, это вызов для какой организации? И смотрим, какие организации сопряжены с этой организацией. И принимаем решение и начинаем отстраивать. А для этого нужно знать 32 организации каждого. Организации работают вместе.
8. У нас есть определённая стереотипичность, чем занимаются организации. А каждая организация занимается всем, но по-своему, спецификой, они все взаимоорганизованы со всеми.
9. Почему в Синтезе мы именно философы? Философия во внутреннем мире вырабатывается внутри. А вовне есть такие же организации, вовне синтезируясь, отстраивают цивилизацию. И философия вырабатывает управленческие решения. И прежде чем вовне, оно должно быть у философа внутри, потом между нами. И каждый из нас – ходячий центр принятия решения развития цивилизации. Можно просто этим жить, и этим мы будем эффективны, постоянный ядерный реактор Общества иерархии равных. Не потому, что вы практику отэманировали, а потому что просто этим живёте, это способ вашего существования, вы этим бытуете. Философия выжимает реальный опыт, чем мы живём, иначе это будет формально. Дух вырабатывает опыт, на опыте взращивается Мудрость, потом синтезом Мудрости взращивается философии, а потом это отдаётся цивилизации. Это то, что требует философия, должны собою пройти 32 организации, начать жить этим, вот это называется Философ Синтеза. Именно поэтому закрыли философию 5 расы, она оторвана от жизни, не занимается этим. И поэтому начали с нуля. Философия внутри растёт 32 организациями.
10. Пример: скоро выборы. За что будете голосовать? По факту, вы идёте голосовать, как кто? За какое будущее голосуете? Мы-то будем голосовать Огнём! За что мы Огнём будем галочки ставить?! Кто вырабатывает управленческие решения на Планете Земля на 10 млрд лет? Зачем нам это надо? А наша Россия строит человеческую цивилизацию, она кристаллизующее Ядро парадигмального сдвига. Философы внутренним решением вырабатывают управленческие решения, которыми потом строятся цивилизация. Вот вы, когда вы будете голосовать, делаете свободу выбора, свободу воли, и Отец смотрит в вашу голову, за что вы голосуете, и усиляет это в 10 раз. Когда голосовать за президента, в голове 32 организации за что вы голосуете. За образ будущего, и этот образ будущего должен быть в голове. У президента есть огненная команда, это мы, команда философов будущего. Наша задача организовать План Синтеза в организациях, насколько мы это расшифруем, настолько команда Мишустина это расшифрует. Это организация Нация, которая занимается развитием гражданина.
11. Чем Нация развивает нас, как гражданина. – 32 организациями, и вступает на общение с государством на 32 уровнях. Государство нас сейчас видит как налоговую единицу. А сейчас нам надо продавить на 32-ричное общение. Государство должно развиваться 32-рично. 16 входит в 20, как часть. Иначе не будет Общества иерархии равных. Нация – задача сформировать Образ гражданина. А 15-я организация, Образование, раскрывает Образ гражданина. В 16-й организации, Нация, формируется Образ, а в 15-ой организации он раскрывается. А 14-я организация, Мировозрение, занимается вариативностью частностей.
12. 32 организации в вас вырабатывают в вас 32 философии. И когда они сформируются. Но это только бытиём и жизнью этими философиями, и это рождает внутреннюю философию каждого, как Человека.
13. У нас есть 64 вида материи, формируют у нас части, и у нас части разные разными видами материи. У нас есть ИВДИВО-тело-вида материи. А дальше мы частями вырабатываем организационными формами. И каждая организация – это рождается частью. Это следующий этап. Сначала организации сформировались внешне, а потом случился внутренний парадигмальный сдвиг – эти организации должны быть внутри нас, организации каждого, во внутреннем мира, не на отдельной части, а во внутреннем мире, организация каждого, это организация нашего внутреннего многообразия. Самым главным фактором вырабатывания является наш внутренний мир. где только мы и Отец. Оперирующим фактором является ваша внутренняя философия.
14. Парадигмальный сдвиг – это внутренняя жизнь каждой организации каждого. Это ваша живая материи, которой вы организуетесь. Нужно взять все симптомы парадигмального сдвига, их более 100, и посмотреть на организации каждого.
15. Рабочие части, они активируют организации.
16. В ИВДИВО тоже идёт парадигмальный сдвиг, ИВДИВО тоже организация. Всё, что происходит в ИВДИВО, у нас происходит внутри, и у нас парадигмальный сдвиг рождается внутри. Через 32 организации мы можем начать применяться и применять управление.
17. Развитие базируется на наших выборах. Вопрос в уровне операбельности и осознанности нашего выбора.
18. Сегодня по факту на Школе, не говоря, мы запустили парадигмальный сдвиг, он необратим.
19. Философ Синтеза растёт 32 организациями каждого во внутренней организации и операбельности. Потом до уровня Парадигмы, потом до уровня Энциклопедии 32-мя Энциклопедиями организаций.
20. Не мы в организациях служим, а эта организация в вас, и вы ею служите.
21. **Нужно стяжать 32 организации каждого, выйти и стяжать в новой осознанности в развитии внутренней философии**.
22. **Разработать, доказать, утвердить, аргументировать и регламентировать вашу внутреннюю философию**. И значит, минимально, в виде методичек по итогам, Должностно Полномочными для других, но не обязательно в этой жизни.
23. Чтобы начинать разрабатывать философию организации, нужно понимать философию части. Можно с частности начать и начать с чего угодно. Но мы можем упереться в предельность наших знаний. Надо начать с конца, надо начать с жизни, где это у нас происходит. Пример: Куб Синтеза, организация – Энергопотенциал, где это у нас в жизни происходит? Или, Экономика каждого чем занимается? – занимается экономикой частностей и технологией частностей. Качеством частностей занимается Синархия, вариативностью частностей занимается Синархия. Берём нашу частность по служению и прогоняем по всем организациям. И также с частью, с видами материи и их функционале, а далее начать это видеть в человечестве и увидеть, где это работает.
24. Наша задача начать делать то, что мы не умеем. Что мы уже делаем, мы не отрицаем, просто стяжанием и обучениями философия не вырастет, а вырастет применением. И применением жизнью не только на Планете, а и в ИВДИВО-полисах.
25. Обязательно подводить итоги – философия.

ИВ Отец пригласил каждого общаться с Ним по разработке философии каждого.

Набор: Полина Вайсблат, Член АЦСФ

Сдано ИВАС Мории 05.03.2024г.